

**Общество с ограниченной ответственностью
«ЭЛНА Энергетика»**

115419 г. Москва ул.Орджоникидзе, 11, строение 1А, блок Г, подъезд 21, 4 этаж, офис 45.
Тел./факс: 8-499-753-02-30 [http:// www.drpolenovo.ru](http://www.drpolenovo.ru)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «ЭЛНА Энергетика»

Б. В. Орлов

« 19 » декабря 2025 г.

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО
СТРУКТУРНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
«УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

Москва
2025

Оглавление

1. Введение.....	3
2. Структура и система управления.....	5
3. Структура и содержание подготовки специалистов.....	6
4. Информационно-методическое обеспечение учебного процесса.....	7
5. Организация учебного процесса.....	7
6. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.....	8
7. Материально-техническое обеспечение.....	8
8. Качество подготовки специалистов.....	8
9. Финансовое обеспечение.....	8
10. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию.....	8
11. Заключение.....	11

1. Введение

Самообследование специализированного структурного образовательного подразделения «Учебно-консультационный центр» общества с ограниченной ответственностью «ЭЛНА Энергетика» (далее – Учебно-консультационный центр, ООО «ЭЛНА Энергетика») является необходимым условием для обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учебно-консультационного центра и представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности Учебного центра, итогом которого является отчет о самообследовании Учебно-консультационного центра.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, самообследование Учебно-консультационного центра проводилось в период с 01.04.2024 г. по 30.12.2025 г. на основании приказа генерального директора ООО «ЭЛНА Энергетика» от _____ г. № _____, определившим план подготовки и проведения, порядок, сроки самообследования и состав комиссии.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:
Председатель – Орлов Б. В. – генеральный директор ООО «ЭЛНА Энергетика».
Члены комиссии: Дмитриева И.П. – Руководитель УКЦ, Самойлова Е.А. – преподаватель УКЦ.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учебно-консультационного центра, содержание и качество подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация Учебно-консультационного центра; учебные планы, программы подготовки специалистов, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

В целом, экспертиза содержания подготовки способствовала совершенствованию учебно-методической деятельности в Учебно-консультационном центре и оказала положительное воздействие на повышение организации и ответственности по предоставлению образовательных услуг, способствовала развитию системы контроля содержания и качества подготовки обучающихся.

Общая характеристика Учебно-консультационного центра и организационно-правовое обеспечение деятельности Учебно-консультационного центра учреждено Уставом ООО «ЭЛНА Энергетика», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными актами Российской Федерации.

ООО «ЭЛНА Энергетика» (ОГРН 1137746240466, ИНН 7743882700, место нахождения: Российская Федерация, г. Москва) (далее - «Собственник»). Генеральный директор: Б.В. Орлов, тел. +7 (926) 234–79–80. Юридический адрес: 125080, г. Москва, Волоколамское шоссе, д.2, этаж 2, помещение I, ком. 103. Фактический адрес: 125080, г. Москва, Волоколамское шоссе, д.2, этаж 2, помещение I, ком. 103.

Адрес сайта ООО «ЭЛНА Энергетика»: <https://drpolenovo.ru/>. Учебно-консультационный центр образован в 2024 году создан с целью ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Учебно-консультационный центр осуществляет деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и локальными нормативными актами Учебно-консультационного центра.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности № Л035-01298-77/01077860, от 01.03.2024г., срок действия лицензии – бессрочно, реализуются дополнительные профессиональные образовательные программы.

Учебно-консультационный центр осуществляет подготовку на платной основе в соответствии с локальными нормативными актами ООО «ЭЛНА Энергетика». Образовательный процесс организован в онлайн-пространстве на платформе: <https://start.bizon365.ru/>

Учебно-консультационном центре разработаны соответствующие локальные акты:

Положение о специализированном структурном образовательном подразделении «Учебно-консультационный центр»;

1. Положение о языке, языках обучения по реализуемым образовательным программам;
2. Положение о формах обучения по программам;
3. Положение о документообороте в специализированном структурном образовательном подразделении «Учебно-консультационный центр»;
4. Порядок оформления возникновения, изменения, приостановления и прекращения отношений между специализированным структурным образовательным подразделением;
5. «Учебно-консультационный центр» ООО «ЭЛНА Энергетика» и обучающимися;
6. Правила внутреннего распорядка обучающихся;
7. Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
8. Положение о режиме занятий обучающихся;
9. Положение об оказании платных образовательных услуг;
10. Положение о комиссии по проведению итоговой аттестации обучающихся;
11. Положение о порядке обучения обучающихся по индивидуальному учебному плану;
12. Положение о порядке выдачи и форме справки об обучении;
13. Положение о порядке заполнения, учета, хранения и выдачи документов о квалификации;
14. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса;

15. Положение о дистанционном обучении;
16. Правила внутреннего трудового распорядка;
17. Правила приема обучающихся;
18. Положение о формах периодичности и порядке текущего контроля успеваемости промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом ООО «ЭЛНА Энергетика», Правилами внутреннего трудового распорядка.

Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников Учебно-консультационного центра определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и Учебно-консультационным центром регламентируются Правилами приема обучающихся, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся, другими локальными актами Учебно-консультационного центра. Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствуют требованиям, предусмотренными лицензией.

2. Структура и система управления

Управление Учебно-консультационным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с Уставом ООО «ЭЛНА Энергетика» система управления ООО «ЭЛНА Энергетика» включает в себя следующее:

1. Высшим органом управления ООО «ЭЛНА Энергетика» является Собственник.
2. Исполнительным органом ООО «ЭЛНА Энергетика» является генеральный директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью ООО «ЭЛНА Энергетика» и назначается на должность Собственником.

Права и обязанности генерального директора ООО «ЭЛНА Энергетика» определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ООО «ЭЛНА Энергетика», трудовым договором, должностной инструкцией. Руководство Учебно-консультационного центра осуществляет руководитель Учебно-консультационного центра, назначенный приказом генерального директора ООО «ЭЛНА Энергетика».

Штатное расписание предусматривает наличие административно-управленческого, преподавательского персонала. Система управления направлена на совершенствование работы по организации учебного процесса с целью обеспечения реализации образовательных программ. Руководитель Учебно-консультационного центра организует деятельность Учебно-консультационного центра, несет персональную ответственность за ее состояние и результаты. В пределах своих полномочий издает распоряжения, обязательные для всего кадрового состава Учебно-консультационного центра, утверждает планы, отчеты и другую документацию, представляет интересы в иных организациях.

Права и обязанности руководителя Учебно-консультационного центра регламентированы трудовым договором и соответствуют Уставу ООО «ЭЛНА Энергетика». Кадровое делопроизводство осуществляется в виде организационных,

распорядительных и информационно-справочных документов. Организационные документы регламентируют структуру, задачи и функции, права, обязанности и ответственность руководителя и специалистов, осуществляющих учебно-методическую и преподавательскую деятельность.

К распорядительным документам относятся приказы, распоряжения и поручения по основной деятельности Учебно-консультационного центра, в которых отражаются вопросы работы Учебно-консультационного центра, а также документы, отражающие конкретные управленческие ситуации процессов.

В Учебно-консультационном центре ведётся организационно-распорядительная и отчетная документация, регулирующая учебно-методическую работу:

- расписания занятий, соответствующие учебным планам;
- приказы по зачислению обучающихся и назначению аттестационной комиссий;
- приказы о выпуске обучающихся;
- журналы учета посещаемости и проведения занятий;
- протоколы заседаний аттестационных комиссий.

Расписание учебных занятий утверждается руководителем Учебно-консультационного центра и регламентирует учебную деятельность Учебно-консультационного центра.

Форма обучения: заочная.

3. Структура и содержание подготовки специалистов

Структура подготовки специалистов в Учебно-консультационном центре определяется потребностью заказчика и представляет образовательные услуги по дополнительным профессиональным программам. Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Учебные программы дисциплин содержат: титульный лист, содержание и тематический план изучения дисциплины, требования к материально-техническому и информационному оснащению, формы и методы контроля и оценки результатов обучения. В учебных планах отражены виды промежуточной и итоговой аттестации.

По дисциплинам и профессиональным модулям разрабатываются комплекты учебно-программной документации. В состав комплекта входит рабочая учебная программа, тематические планы. Проводится проверка содержания рабочих учебных программ на актуальность и соответствие изменениям в законодательстве, обновляется перечень учебной литературы.

Программы, разработанные в инициативном порядке, утверждены руководителем Учебно-консультационного центра. Анализ проверенных аттестационных материалов по дисциплинам показал, что задания составлены грамотно, согласно программам обучения, в соответствии с требованиями пройденных тем, тематических планов.

Протоколы заседаний квалификационных комиссий ведутся аккуратно с выставлением оценок обучающимся. Тестирование проводится своевременно, по окончании курса обучения, с использованием комплектов оценочных средств (вопросы теста и ответы для выбора), разработанных преподавателями, методическими работниками Учебно-консультационного центра.

Состав аттестационной комиссии определяется приказом руководителя Учебно-консультационного центра. В состав аттестационной комиссии входят не менее 3-х человек: председатель аттестационной комиссии; члены комиссии. Решение аттестационной комиссии о выдаче удостоверения/диплома, прошедшим итоговую аттестацию и выдаче документа установленного образца (удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке) фиксируется в протоколе.

4. Информационно-методическое обеспечение учебного процесса

Основными направлениями информационно-методической работы Учебно-консультационного центра являются:

1. Совершенствование содержания образования;
2. Совершенствование технологий обучения;
3. Методическое и техническое сопровождение информатизации системы образования.

Для реализации этих направлений активно используются такие формы работы как:

- интерактивное обучение через разработку и внедрение в образовательный процесс мультимедийного лекционного материала (лекции - презентации), разработку учебно-методических пособий. При проведении лекционных занятий используются различные средства активизации познавательной деятельности обучающихся:

- проблемное изучение материала, применение технических средств обучения (мультимедийное оборудование: проектор, ноутбуки). Работа над учебно-методическими комплексами включает создание и совершенствование инвариантной и вариативной части: рабочих программ, курсов лекций, методических пособий, контрольных вопросов, перечня вопросов для тестирования.

На учебной платформе дистанционного обучения Учебно-консультационного центра собраны учебно-методический материал, пакет учебных планов и образовательных программ, материалы для проведения итоговых тестов, разработанные преподавателями Учебно-консультационного центра, учебные пособия.

5. Организация учебного процесса

Приём на обучение в Учебно-консультационный центр обучающихся осуществляется в соответствии с Правилами приёма обучающихся. Приём заявок на обучение осуществляется в течение всего календарного года. Группы формируются в соответствии с расписанием. Образовательный процесс в Учебно-консультационном центре организуется в соответствии с нормативной документацией Министерства образования и науки РФ, распорядительными документами. Образовательный процесс в Учебно-консультационном центре осуществляется в течение всего календарного года и ведётся на русском языке. Обучение ведётся онлайн на платформе дистанционного обучения: <https://start.bizon365.ru/>

Образовательный процесс включает в себя следующие виды и формы обучения: лекции, семинары, практические занятия. Сроки, формы обучения устанавливаются Учебно-консультационным центром в соответствии с учебными программами обучения. Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утверждаемым руководителем Учебно-консультационного центра. Обучение ведётся в режиме

пятидневной рабочей недели. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. После каждой пары академических часов предусматривается перерыв продолжительностью 10-15 минут.

6. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Образовательный процесс осуществляют штатные преподаватели. Из общего числа преподавательского состава, привлекаемого к ведению образовательного процесса, доля педагогических работников с высшим образованием составляет 100%.

7. Материально-техническое обеспечение

Для организации и осуществления учебного процесса в Учебно-консультационном центре используется платформа дистанционного обучения: _ <https://start.bizon365.ru/>. Доступ в личный кабинет предоставляется после заключения договора образовательных услуг и зачисления обучающегося в группу обучения по образовательной программе "Вожатый детских оздоровительных и образовательных учреждений".

8. Качество подготовки специалистов

В 2025 году в Учебном центре обучение прошли 20 студентов с последующей выдачей Дипломов о переподготовке установленного образца. По результатам оценки качества знаний подготовки обучающихся на местах их постоянной работы положительную оценку полученным знаниям дали 100% руководителей подразделений, в которых непосредственно работают обучающиеся. Данные показатели свидетельствуют о высоком уровне подготовки обучающихся, достаточном объеме знаний, необходимых для их применения в работе.

9. Финансовое обеспечение

Источниками финансирования Учебно-консультационного центра являются средства, получаемые за услуги, предоставляемые обучающимися, в дальнейшем предусмотрена смена финансирования на собственные источники, получаемые за услуги обучения. Финансовая деятельность Учебно-консультационного центра соответствует требованиям нормативных документов.

10. Показатели деятельности организации, осуществляющей обучение, подлежащей самообследованию

Показатели
деятельности организации дополнительного профессионального образования,
подлежащей самообследованию

(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0/0
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	20/100
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	1
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	3
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная	человек/%	0

	категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:		
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	38,5
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	1/33

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	51
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	17
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	10
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	0
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0

11. Заключение

Проведенный комиссией по самообследованию ООО «ЭЛНА Энергетика» анализ состояния организационно-правового обеспечения, системы управления, содержания и качества подготовки специалистов, кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базы позволяет сделать следующие выводы:

1. Для подготовки специалистов в Учебно-консультационном центре созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.
2. Структура и система управления Учебно-консультационного центра соответствует требованиям и позволяет реализовать заявленные в лицензии образовательные программы.
3. Содержание, качество и уровень подготовки по реализуемым программам соответствует действующим нормам и требованиям.

4. Все учебные программы имеют полноценное методическое обеспечение.
5. Кадровый состав и материально-техническое обеспечение учреждения удовлетворяют требованиям, необходимым для ведения образовательной деятельности.